

*Мы ценим прошлое, но, основываясь на достигнутом, строим будущее - стратегия развития Каракольского филиала НОУ ВПО «Московский институт предпринимательства и права»*

## **Стратегия и программа развития КФМИПП на 2017-2022 г.г.**

### **Миссия КФМИПП и основные направления ее реализации**

*Миссия Каракольского филиала НОУ ВПО*

*«Московский институт предпринимательства и права»*

*- обеспечение многоуровневого образования, соответствующего международным стандартам, качества*

Стратегической целью является формирование инновационного научно-образовательного, аналитического, консалтингового и проектного центра, входящего в число ведущих исследовательских институтов России и Кыргызской республики и максимальное содействие решению задач модернизации национальной экономики в рамках реализации образовательных, научных и международных программ МИПП

- Добиться признания в КР путем вхождения в число 20 лучших вузов Кыргызстана.
- Обеспечить устойчивый и поступательный прогресс филиала на основе преемственности и новой стратегии, ориентированной на инновационное развитие, удовлетворение современных образовательных и интеллектуальных потребностей личности, экономическое, социальное и духовное развитие общества.
- Последовательно повышать качество образования и конкурентоспособность выпускников филиала на российском и кыргызстанском рынках труда.
- Расширить присутствие филиала на рынке образовательных услуг Центральной Азии, существенно увеличить число иностранных учащихся в вузе, добиться повышения международной репутации филиала.
- Обеспечить студентам все необходимые условия для ведения эффективной научной работы, получения качественного образования, развития у них умений работы в команде.
- Продолжить совершенствование структуры филиала, улучшение его экономической и финансовой деятельности.
- Сохранить государственную и общественную оценку филиала как устойчиво развивающегося высшего учебного заведения с эффективным менеджментом и предоставляющего образовательные услуги самого высокого качества.

## **Приоритеты и программы совершенствования образовательной деятельности филиала**

- Активизировать программу подготовки кадров высшей квалификации из числа действующего профессорско-преподавательского состава.  
Продолжить поиск, отбор и прием на работу профессорско-преподавательского состава высшей квалификации.  
Проводить активную кадровую политику, направленную на обновление коллектива филиала в том числе путем приглашения на работу известных специалистов региона, а также выпускников аспирантуры
- Увеличить абсолютную величину средств, выделяемых на оплату труда преподавателей и сотрудников кафедр, обеспечивая тем самым дальнейший рост заработной платы преподавателей и сотрудников кафедр и других подразделений. К 2022 г. в 2 раза повысить уровень средней заработной платы профессорско-преподавательского состава.
- Ввести в практику обязательное повышение квалификации (не менее 1 раза в 3 года) преподавателей в государственных органах власти, в финансово-банковских учреждениях, в реальном секторе экономики и правоохранительных органах, а так же обучение преподавателей, проводимое в НОУ ВПО «МИГ1Г1». Активнее использовать для этих целей подписанные ранее договора о сотрудничестве. Не допускать к конкурсному отбору на новый срок преподавателей, не прошедших повышение квалификации.  
Предусмотреть повышение квалификации преподавателей кафедр «Иностранные языки» в университетах-партнерах в странах изучаемых языков, в том числе для написания совместных учебников и учебных пособий.
- Продолжить и расширить практику приглашения в качестве преподавателей ведущих практиков и профессоров из головного ВУЗа.
- Оказывать всемерную поддержку молодым перспективным преподавателям. Приглашать на работу в филиал лучших выпускников аспирантуры и магистратуры КР.
- Активизировать взаимодействие с академическими институтами в образовательной сфере, практиковать более активное приглашение сотрудников институтов Академии образования КР. для написания совместных учебников и учебных пособий. Разработать в 2019 г. систему поощрения авторов наиболее эффективных и качественных работ, и разработать перспективный план изданий книг.
- Развивать сотрудничество с ведущими российскими и зарубежными вузами для совместной образовательной деятельности.
- Разработать систему рейтинга преподавателей и поощрения лучших из них, создав для этого специальный премиальный фонд.
- Всемерно развивать в филиале активные и интерактивные методы обучения, направленные на формирование у студентов общекультурных и

профессиональных компетенций, шире использовать возможности междисциплинарного модульного подхода к организации образовательного процесса при реализации основных и дополнительных образовательных программ; ввести междисциплинарное курсовое и дипломное проектирование, начиная с 2017-2019 учебного года.

- Обеспечить высокую степень удовлетворенности студентов обучением в филиале, выпускать молодых специалистов, обладающих широким мировоззрением, активной жизненной позицией, глубокими знаниями и навыками, удовлетворяющими работодателей, а также способных постоянно самосовершенствоваться, и заниматься самообразованием.
- Разработать прозрачную систему морального и материального поощрения лучших студентов, создать эффективную систему отбора в магистратуру и аспирантуру.
- Способствовать развитию и совершенствованию работы органов студенческого самоуправления.
- Практиковать ежегодные опросы преподавателей и студентов с целью выявления степени их удовлетворенности образовательным процессом в филиале.
- Практиковать ежегодные опросы основных работодателей о степени их удовлетворенности качеством подготовки выпускников.
- Разработать в 2017 г. систему рейтинга факультетов и структур дополнительного образования. Развивать соревновательность между факультетами в борьбе за качество образовательного процесса.
- Существенно повысить эффективность маркетинговой деятельности филиала на базе его образовательного и научного потенциала.
- Изучить и положительно решить в организационном плане вопрос о создании в филиале кафедр совместно с наиболее эффективными бизнес-структурами. Активизировать работу факультетов с работодателями, практиковать изучение спроса на выпускников филиала.
- Обеспечить установление, восстановление и поддержание стабильных и устойчивых связей с выпускниками, в том числе иностранными, для более полного учета в учебном процессе потребностей экономики и общества, повышения престижа филиала и развития международных связей.
- Активно содействовать трудоустройству выпускников филиала, осуществлять мониторинг трудоустройства и карьерного роста выпускников, оказывать содействие и помощь в повышении образовательного уровня через магистратуру, аспирантуру, институты и школы дополнительного образования.
- Продолжить и расширить работу в рамках программы непрерывного профессионального образования «Школа-колледж-вуз» с целью создания единого образовательного пространства, объединяющего ресурсы среднего, среднеспециального, вузовского.
- В период до 2019 г. довести прием на первый курс бакалавриата до 150.
- Реализовать в срок до 2022 г. проект подготовки серии учебников

«Экономика», «Финансы, деньги и кредит» и «Правовая литература» с привлечением известных практиков ученых КР. До 2019 г. сформировать авторский коллектив и совет серии.

- Разработать в 2017 г. программу мероприятий, направленных на совершенствование существующих и разработку новых технологий образовательного процесса, обеспечивающих существенный прорыв в улучшении его качества на базе широкого применения современных информационных технологий.

### **Стратегия и программа развития научно-исследовательской деятельности и подготовки кадров высокой квалификации**

- Поддержать создание эффективных методов финансирования научных исследований со стороны филиала.
- Продолжать приглашение на работу перспективных ученых и молодых исследователей. Разработать систему материального и морального стимулирования их труда, обеспечить внедрение результатов исследований в учебный процесс.
- Активизировать научно-исследовательские работы по заявкам государственных органов и бизнеса.
- Значительно расширить число привлекаемых к исследовательской работе по научным проблемам из числа профессорско-преподавательского состава и студентов.
- Добиться до 2022 г. 100%-го участия всех преподавателей филиала в научно-исследовательской работе.  
Разработать в 2017-2019 гг. систему материального поощрения преподавателей и ученых, имеющих публикации, получившие широкое признание в научных кругах. Включить в число основных критериев материального поощрения выступления преподавателей на ведущих международных конференциях и наличие публикаций в признанных международных научных изданиях.
- Добиться в срок до 2019 г. участия абсолютного большинства старшекурсников в исследовательской работе. Ввести систему премирования студентов за научные достижения.
- Поднять роль и авторитет межкафедральных исследований и исследований, проводимых в рамках отдельных факультетов.
- Довести объем научных публикаций на одного преподавателя с 1, в 2017 г. до 3,0 в 2020 г.
- Значительно усилить издательскую базу филиала.
- Решить вопрос об издании «Сборника трудов КФМИПП» по экономической и правовой тематике.

## **Совершенствование библиотечно-информационной среды** **КФМИПП**

- Продолжить комплектование библиотечно-информационного комплекса необходимыми обучающими материалами, научными изданиями. В полной мере реализовать требования государственных образовательных стандартов РФ и КР в части доступа к электронно-библиотечной системе, содержащей издания по основным изучаемым дисциплинам и сформированной по согласованию с правообладателями учебной и учебно-методической литературой.
- Создать единую информационно-коммуникационную среду для преподавателей, сотрудников и обучающихся в филиале
- Создать информационный портал филиала с возможностью доступа к персональным страницам преподавателей и сотрудников филиала.
- Обеспечить на территории 100-процентный беспроводной доступ в Интернет.

## **Стратегия и программа расширения международного** **сотрудничества КФМИПП**

Стратегии международного сотрудничества КФМИПП предусматривает его активное сотрудничество с ведущими университетами Центральной Азии и РФ с целью:

- Активизировать научное и образовательное сотрудничество с ведущими зарубежными университетами и научными центрами, международными организациями. Поддерживать и развивать партнерские связи филиала с другими вузами, имеющими международное признание.
- Направить усилия коллектива филиала на увеличение числа иностранных учащихся.
- Предпринять активные меры к повышению международной репутации филиала и интернационализации преподавательского состава и студентов. Использовать для этих целей публикации в международно-признанных изданиях, выступления в средствах массовой информации, связи с выпускниками и ассоциациями выпускников.
- Продолжить работу по поиску и приглашению на работу в филиал авторитетных ученых и преподавателей для ведения педагогической и исследовательской работы.
- Активно поощрять преподавателей, повышающих уровень знаний иностранных языков, в том числе путем снижения учебной нагрузки. Разработать меры материального и морального поощрения научных публикаций преподавателей и научных сотрудников в зарубежных изданиях.
- Поддерживать и поощрять участие преподавателей в зарубежных

конференциях и симпозиумах и т.п.

- С учетом существенного увеличения направлений подготовки и исследований разработать программу сотрудничества по новым направлениям с зарубежными вузами.
- Активизировать работу с отечественными и зарубежными партнерами по написанию совместных учебников, учебных пособий, монографий. Предусмотреть написание и издание не менее 8-10 подобных работ в период до 2022 г.

### **Система менеджмента качества**

- Создать эффективную систему управления филиалом, направленную на усиление организационной структуры факультетов. Внедрить современные технологии стратегического менеджмента, менеджмента качества и бюджетирования. Усилить конкурсные начала в системе отбора и подготовки кадров. Развивать корпоративную культуру, атмосферу соревновательности, доверия и благожелательности.
- Совершенствовать систему менеджмента качества в структуре филиала. Повсеместно внедрить требования системы качества с учетом специфики филиала. Перейти от формального выполнения требований системы менеджмента качества к их реализации по существу.
- Обеспечить систематический и регулярный мониторинг достигаемых результатов. Учитывать результаты мониторинга в оценке деятельности кафедр и других структурных подразделений филиала.

### **Стратегия и программы совершенствования организационной, экономической и финансовой деятельности КФМИШП. Социальные программы.**

- В период 2017 и 2018 гг. продолжить работу по совершенствованию организационной структуры филиала, оптимизации затрат на содержание персонала, незадействованного в образовательной деятельности.
- Увеличить расходы на образование и науку за счет постепенного относительного сокращения административных расходов. Провести в 2018 г. аудит расходов и разработать планы перераспределения. Стратегия и программа развития филиала на 2017-2022 г.г. обсуждены на заседании Ученого совета КФМИШП 20.02. 2017 г. (протокол № 6).